

MUNICÍPIO DA MURTOSA

# Avaliação por ponderação curricular



Despacho  
SIADAP 3



## MUNICÍPIO DA MURTOSA

## Avaliação por ponderação curricular

## SIADAP 3

## DESPACHO

**Nos termos do artigo 28º do Regulamento do CCA, aprovado em reunião de 11/04/2023, para efeitos de ponderação curricular, deve o trabalhador apresentar requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal, o qual deve ser acompanhado do currículo do trabalhador, e dos documentos que considere relevantes para evidenciar as informações prestadas, designadamente da documentação comprovativa do exercício de cargos, funções ou atividades e valorização curricular. A referida solicitação é possível para todos os dirigentes intermédios e trabalhadores abrangidos pelo disposto nos n.ºs 5 e 6 do artigo 42.º da Lei 66-B/2007 de 28 de dezembro, ou que não tenham sido objeto de avaliação por não terem sido atribuídos objetivos e que não disponham de avaliação anterior que releve ou pretendam a sua alteração.**

Os elementos e critérios de ponderação curricular, bem como o esquema de valoração e determinação da classificação final foram aprovados na referida reunião e constam do documento identificado “Critérios de ponderação curricular para efeitos de avaliação SIADAP”, que está disponível no sitio da internet do Município da Murtosa.


Assim, poderá ser requerido o “arrastamento” da última avaliação atribuída, válida para efeitos SIADAP ou, não existindo ou pretendendo o trabalhador a sua alteração, deve ser solicitada a



**avaliação mediante ponderação curricular devendo-o fazer até ao próximo dia 1 de junho, utilizando os modelos infra indicados.**

Murtosa, 16 de maio de 2023.

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL,



(Joaquim Manuel dos Santos Baptista)





**Modelo de formalização do pedido de avaliação por ponderação curricular**

**Ex. mo Senhor  
Presidente da Câmara Municipal  
da Murtosa**

Assunto: **Pedido de avaliação por ponderação curricular**

Eu, \_\_\_\_\_ (nome, categoria, serviço onde desempenha funções)  
encontrando-me nas condições previstas no (s) n.º (s) \_\_\_\_\_ do art.º 42.º da Lei n.º 66-B/2007, de  
28 de Dezembro, por motivos de \_\_\_\_\_  
solicito a V. Exa. a avaliação do desempenho do biénio de \_\_\_\_\_, **por ponderação curricular**, nos  
termos do art.º 43.º do mencionado diploma. -----

Para os devidos efeitos, **anexo o Curriculum Vitae**, assim como

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(documentação considerada relevante para a apreciação de acordo com a nota em rodapé 1).

Murtosa, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Assinatura)

'Nota: Além do CV, o pedido de ponderação curricular deve ser acompanhado do comprovativo da titularidade de habilitações académicas e/ou profissionais; da documentação comprovativa do exercício de cargos, funções ou atividades, bem como de documentos comprovativos da participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários, participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, atividade de formador e outra documentação considerada relevante para comprovar o curriculum apresentado.



**Modelo de avaliação por ponderação curricular – Curriculum Vitae**

<b>Ano/Biênio de Avaliação:</b>
<b>Identificação</b>
Nome
Carreira
Categoria
Unidade Orgânica   Serviço
Funções que desempenha
<b>A – Habilitações Académicas e Profissionais (HAP)</b>
<b>Habilitações Académicas:</b> Designação: Ano de conclusão:
<b>Habilitações Profissionais:</b> (se aplicável) Designação: Ano de conclusão:
<b>B – Experiência Profissional (EP)</b>
Tempo de experiência profissional na carreira (TEP)
Descrição das funções exercidas no ano ou biênio sob avaliação (DFE)
<b>C – Valorização Curricular (VC)</b>
Frequência, nos últimos cinco anos, de ações de formação, pós-graduações, estágios, congressos, seminários, encontros, jornadas, colóquios, palestras e conferências diretamente relacionadas com a área funcional e o posto de trabalho do avaliado.
Habilitações académicas superiores às exigidas para o ingresso na carreira, obtidas durante os últimos cinco anos.
<b>D – Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público</b>



6 

<b>ou relevante interesse social (CD)</b> (descrição detalhada, incluindo entidade, duração e cargos desempenhados)
Desempenho de cargos ou funções de relevante interesse público (CIP)
Desempenho de cargos ou funções de relevante interesse social (CIS)
Documentos anexos:

Murtosa, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Assinatura)

