



R. Silva *TPS* *Q*

ATA N.º 6

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico, para o Serviço de Atendimento Administrativo e Gestão de Arquivo

Aos dez dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, nesta vila da Murtosa na sala de reuniões dos Paços do Concelho, pelas 09:00 horas, reuniu o júri do concurso em epígrafe, designado por deliberação da Câmara Municipal de 07 de agosto de 2025.

Presidente: Rui Filipe da Silva Marques Sousa, em substituição do Presidente do júri, por se encontrar ausente ao serviço;

Vogais efetivos: Mónica Isabel Soares Cabral e Fábio Alexandre Lopes de Freitas, ambos Técnicos Superiores, em virtude do primeiro vogal efetivo substituir o presidente de júri e da segunda vogal efetiva se encontrar ausente ao serviço;

A presente reunião teve, por objetivo os seguintes pontos:

Ponto 1. Aprovação da lista de classificação dos candidatos na prova de conhecimentos (anexo I), da lista definitiva dos candidatos admitidos ao segundo método de seleção (anexo II), lista definitiva dos candidatos propostos para exclusão (anexo III) e lista dos candidatos excluídos por não comparecerem à prova de conhecimentos (anexo IV).

Findo o prazo concedido para a audiência prévia e não tendo havido pronúncias em sede de audiência prévia, o júri deste procedimento concursal deliberou manter as deliberações tomadas na ata n.º 5, tornando as listas provisórias em definitivas.

Ponto 1. Marcação do segundo método de seleção: avaliação psicológica (AP)

Face à indisponibilidade da DGAEP para realizar a prova de avaliação psicológica, manifestada em 07 de janeiro de 2026, e à inviabilidade de utilização de recursos próprios do Município da Murtosa para o efeito, por não existir qualquer trabalhador com formação para tal, foi adjudicado, à Empresa **FUTURBRAIN CENTRO DE FORMAÇÃO, LDA**, a realização da prova de avaliação psicológica.



As competências comportamentais consideradas essenciais para o exercício da função e os comportamentos associados (previstos na Portaria n.º236/2024/1, de 27 de setembro) são os seguintes:

Competências	Comportamentos
Orientação para o serviço público: Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo.	Traduz-se nos seguintes comportamentos: Verifica o cumprimento dos princípios éticos da AP no exercício da sua atividade, em defesa do interesse público. Prioriza o interesse público em toda a sua ação, no respeito pelos direitos e interesses legalmente protegidos dos cidadãos e das entidades. Atua com prontidão e disponibilidade na resposta às necessidades do outro, garantindo o interesse público.
Orientação para os resultados: Focar a ação em objetivos que acrescentem valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo a sustentabilidade da atividade da Administração pública.	Traduz-se nos seguintes comportamentos: Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos. Identifica e utiliza, de forma eficiente e justificada, os recursos necessários para concluir tarefas e projetos. Monitoriza a sua atividade, identificando erros e garantindo os padrões de qualidade do serviço prestado.
Gestão do conhecimento: Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização.	Traduz-se nos seguintes comportamentos: Identifica lacunas no seu conhecimento atual, investindo de forma proativa na aprendizagem. Seleciona de forma autónoma os conhecimentos relevantes a cada situação numa variedade de contextos, no exercício da sua atividade. Partilha com os membros da equipa documentação e informações relevantes para a atividade.
Comunicação: Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na organização.	Traduz-se nos seguintes comportamentos: Transmite informação de forma estruturada, apresentando argumentos coerentes. Adapta o conteúdo e o formato da mensagem aos interlocutores e ao contexto. Explica a informação de forma fácil de compreender.
Iniciativa: Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da organização.	Traduz-se nos seguintes comportamentos: Age rapidamente para solucionar situações críticas, mitigando os impactos no funcionamento do serviço. Assume de forma autónoma projetos ou tarefas específicas no âmbito da sua responsabilidade. Disponibiliza-se para integrar projetos em que antecipa poder ser uma mais-valia.
Orientação para a segurança: Priorizar a segurança no trabalho em todas as atividades e decisões, seguir as regras e procedimentos relacionados com a segurança, identificar, avaliar e mitigar riscos para si, para os outros e para o meio ambiente, identificar oportunidades de melhoria nos procedimentos e práticas de segurança.	Traduz-se nos seguintes comportamentos: Verifica a conformidade dos procedimentos de segurança e de confidencialidade, cumprindo os regulamentos específicos inerentes ao desempenho da sua função. Emprega sistemas de controlo e de verificação para identificar e garantir a sua segurança e a dos outros, e a confidencialidade da informação, comunicando superiormente as anomalias. Emprega sistemas de verificação dos equipamentos e procedimentos de segurança, reportando as insuficiências detetadas.



O Método de seleção obrigatório de Avaliação Psicológica é valorado com as menções classificativas de Apto e Não Apto.

A prova de avaliação psicológica realizar-se-á na **Escola EB 2, 3 e Secundário Padre António Morais da Fonseca**, sita na Rua da Saldida - Murtosa, no dia **18 de Fevereiro de 2026**, pelas **14H00**, devendo os candidatos serem portadores de documento de identificação válido (bilhete de identidade ou cartão de cidadão) e de caneta própria para a realização da prova.

Nada mais havendo a tratar, pelas 10h00, o júri declarou encerrada a reunião. Mais deliberou o júri que a presente ata deverá ser publicitada na página da Internet do município. As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Foi lavrado o presente documento, que depois de lido e achado conforme, será assinado nos termos da lei.

Murtosa, 10 de fevereiro de 2026

O júri do procedimento concursal:

Rui Filipe da Silva Marques Sousa

Mónica Isabel Soares Cabral

Fábio Alexandre Lopes de Freitas

**ANEXO I - Lista de classificação dos candidatos na prova de conhecimentos**

Nome do candidato	Classificação	Aprovação
Albina Clara Cardoso	12,1	Sim
Ana Isabel Fonseca da Silva	10	Sim
Ana Patrícia Vitoriano Lopes	12,3	Sim
Ana Rita Peixinho Gonçalves	18,5	Sim
António Júlio Esteves Ruela	6,3	Não
Assad Alberto Bujana Cols	14,9	Sim
Bernardo Luís Ramos dos Santos	17,7	Sim
Celina Lima Godinho	16,5	Sim
Cristiane Nunes de Matos	15,5	Sim
Diva Teresa de Matos Oliveira Pinho	18,3	Sim
João Daniel Mateus Marques	9,1	Não
José Manuel Correia Alves	16,1	Sim
Leonela Pinho Valente	7	Não
Lígia Manuel Claro Chipelo	15,1	Sim
Manuel José Ferreira Morais	6,9	Não
Maria João da Silva Peres	15,7	Sim
Maria João Rebelo Dias	11,3	Sim
Maria José Jesus Costa e Silva	16,8	Sim
Mariana Marques Lopes	2,8	Não
Maribel da Silva Magina	13,2	Sim
Marta Andreia Azevedo Dias	11,6	Sim
Marta Susana Silva Pessoa	5,7	Não
Mónica Alexandra de Sá Torres Simões	14,3	Sim
Mónica Alexandra Silva Figueiredo	15	Sim
Rafael Andrade	4,2	Não
Raquel Cristina Jesus Matos	9,3	Não
Renata Alexandra de Oliveira Valente	7,6	Não
Rúben Carlos Oliveira Marçalo	14,4	Sim



Sandra Cristina Oliveira Alves Matos	20	Sim
Sara Lopes Tavares	13,5	Sim
Sara Patrícia Andrade da Costa	11,8	Sim
Sara Raquel Costa Aguiar	12,6	Sim
Sérgio Miguel Vieira Henriques	14,4	Sim
Sílvia Maria Gonçalves Barbosa	14	Sim
Sílvia Marlene Marquinhos Moreira	9,9	Sim
Sónia Margarida Figueiredo Pereira	15,4	Sim
Susana Cristina da Silva Alegria	16,7	Sim
Susana Raquel Rodrigues Pereira	16,9	Sim
Tânia Sofia Carvalhal da Cunha	15,5	Sim
Tânia Tavares da Silva	16	Sim
Vanessa Filipa Aniceto Lima	11,7	Sim

ANEXO II - Lista definitiva dos candidatos admitidos ao segundo método de seleção (32 candidatos de acordo com o ponto 11.1.2 do aviso de abertura) prova de conhecimentos

Nome do candidato	Classificação
Sandra Cristina Oliveira Alves Matos	20
Ana Rita Peixinho Gonçalves	18,5
Diva Teresa de Matos Oliveira Pinho	18,3
Bernardo Luís Ramos dos Santos	17,7
Susana Raquel Rodrigues Pereira	16,9
Maria José Jesus Costa e Silva	16,8
Susana Cristina da Silva Alegria	16,7
Celina Lima Godinho	16,5
José Manuel Correia Alves	16,1
Tânia Tavares da Silva	16
Maria João da Silva Peres	15,7
Tânia Sofia Carvalhal da Cunha	15,5*
Cristiane Nunes de Matos	15,5*
Sónia Margarida Figueiredo Pereira	15,4



Lígia Manuel Claro Chipelo	15,1
Mónica Alexandra Silva Figueiredo	15
Assad Alberto Bujana Cols	14,9
Sérgio Miguel Vieira Henriques	14,4**
Rúben Carlos Oliveira Marçalo	14,4**
Mónica Alexandra de Sá Torres Simões	14,3
Sílvia Maria Gonçalves Barbosa	14
Sara Lopes Tavares	13,5
Maribel da Silva Magina	13,2
Sara Raquel Costa Aguiar	12,6
Ana Patrícia Vitoriano Lopes	12,3
Albina Clara Cardoso	12,1
Sara Patrícia Andrade da Costa	11,8
Vanessa Filipa Aniceto Lima	11,7
Marta Andreia Azevedo Dias	11,6
Maria João Rebelo Dias	11,3
Ana Isabel Fonseca da Silva	10
Sílvia Marlene Marquinhos Moreira	9,9

* Ordenação efetuada mediante critérios de desempate em igualdade de classificação previstos no ponto 12 do aviso de abertura. Não sendo aplicável o critério da experiência profissional conforme está previsto na al. a), mostra-se necessário recorrer ao critério da habilitação literária (al.b)), sendo a candidata Tânia Sofia Carvalhal da Cunha detentora do grau de Mestre e a candidata Cristiane Nunes de Matos detentora do grau de Licenciada, prevalecendo a habilitação literária mais elevada.

** Ordenação efetuada mediante critérios de desempate em igualdade de classificação previstos no ponto 12 do aviso de abertura. Não sendo aplicável o critério da experiência profissional conforme está previsto na al. a), mostra-se necessário recorrer ao critério da habilitação literária (al.b)), sendo o candidato Sérgio Miguel Vieira Henriques detentor do nível IV QNQ (Certificação profissional em Técnico de Proteção Civil) e o candidato Rúben Carlos Oliveira Marçalo detentor do nível III QNQ (12º ano do curso de Técnico de Informática e Gestão), prevalecendo a habilitação literária mais elevada.

ANEXO III- Lista definitiva dos candidatos propostos para exclusão (ponto 11.1.2 do aviso de abertura)

Nome do candidato	Motivo
Raquel Cristina Jesus Matos	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
João Daniel Mateus Marques	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na



	prova escrita de conhecimentos
Renata Alexandra de Oliveira Valente	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
Leonela Pinho Valente	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
Manuel José Ferreira Morais	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
António Júlio Esteves Ruela	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
Marta Susana Silva Pessoa	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
Rafael Andrade	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos
Mariana Marques Lopes	Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na prova escrita de conhecimentos

**ANEXO IV - Lista dos candidatos excluídos por não comparecerem à prova de conhecimentos
(ponto 11.1.2 do aviso de abertura)**

Nome do candidato
Adriano Seixas Vasconcelos
Alexandra Saramago
Amanda Rodrigues do Nascimento
Américo José Pereira do Couto
Ana Carolina Oliveira Duarte
Ana Catarina Pinheiro Carvalho Jesus
Ana Cristina Rocha de Sousa
Ana Sofia Gonçalves da Silva Ferreira
Ana Sofia Rodrigues Veiros
André Rebelo
Carla Cristiana da Silva Marques Bastos
Carla Sandra da Silva Aleixo Oliveira
Carmen Sofia da Silva Marques
Catarina Fardilha Beleza



Cláudia Catarina Marques Santos Moreira
Daniela Alexandra Rodriguez Ferreira
Daniela Pires Dias Gaspar
Daniela Sofia Aguiar dos Santos
Danielle Ramos Nogueira
Deisinara Dias Duarte
Elisabete Moreira de Almeida
Elisabeth Christine Amaral Pereira
Etelvina Mendes Batista
Eurico Pinto Duarte
Francisco Santos Fernandes
Gonçalo Ramos Silva
Gustavo Jorge Fernandes Oliveira
Joana de Sousa Tavares
João Ricardo Martinho Bola
Leandro Rodrigues da Silva
Lucas Gonçalves dos Santos
Mafalda Martins
Márcia Alexandre Fernandes Prata Patela Rocha
Márcia de Sousa Lima
Márcia Rodrigues
Maria de Lurdes Governo Catarino
Maria Goreti Ribeiro Andrade
Maria Inês Pereira dos Reis
Maria João da Silva Marques Nogueira
Maria Leonor Nobre Pedro
Mariana Tavares de Paiva
Mário Jorge Marques Vidal
Milena Silva
Mónica Rodrigues Pereira
Mónica Sofia de Almeida Dias



Nuno Miguel Duarte Rodrigues
Patrícia Andreia Leite Pinho
Paula Maria Breda Marques Abrunheiro
Paulo David Rolo Pereira
Rui Filipe Couto Espírito Santo
Sandra Raquel Cruz Barbosa
Sara Marisa Ferreira Santos
Sara Silva
Sílvia Marina Nogueira Santos Silva
Sofia Maria Solinho Peniche
Susana Rodrigues
Telma Soraia Pais Pinho
Vanessa Alexandra Azevedo Lopes

Murtosa, 10 de fevereiro de 2026

O júri do procedimento concursal:

Rui Filipe da Silva Marques Sousa

Mónica Isabel Soares Cabral

Fábio Alexandre Lopes de Freitas